



มาตรการ/แนวทางเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ให้ดีขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์

อำเภอไชโย จังหวัดอ่างทอง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

| มาตรการ/แนวทาง | ขั้นตอน/วิธีการ | ผู้รับผิดชอบ | การกำกับติดตาม |
|--|--|-------------------------------------|---|
| <p>๑. เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานอย่างครบถ้วนและเป็นปัจจุบันต่อสาธารณชน โดยมีช่องทางที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย</p> | <p>๑. เปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน และจัดทำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลให้ผู้มาติดต่อเข้าถึงได้ง่าย</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้ประชาชนรับทราบ</p> | <p>- สำนักปลัด</p> <p>- กองคลัง</p> | <p>- รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ</p> |
| <p>๒. การสร้างนวัตกรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้</p> | <p>๑. ผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเกิดความเชื่อมั่น</p> <p>๒. การนำเอาเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อการอำนวยความสะดวกในการบริการประชาชน</p> <p>๓. จัดทำแผนผังแสดงลำดับขั้นตอนในการดำเนินงานที่ให้บริการแก่ประชาชน โดยปิดประกาศเพื่อแสดงให้ประชาชนหรือผู้มาติดต่อราชการได้เห็นถึงกระบวนการ/ ลำดับ/ ขั้นตอน/ ระยะเวลาดำเนินการที่ชัดเจน</p> | <p>- ทุกสำนัก / กอง</p> | <p>- รายงานความก้าวหน้าเมื่อสิ้นปีงบประมาณ</p> |
| <p>๓. หน่วยงานกำกับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยยึดหลักตามคู่มือการปฏิบัติงานเป็นไปตามขั้นตอนและเวลา รวมทั้งมีความโปร่งใส โดยผู้บังคับบัญชาควบคุมติดตาม และดูแลอย่างใกล้ชิด</p> | <p>๑. เวียนแจ้งคู่มือการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้เจ้าหน้าที่ทราบและใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชากำกับควบคุมและติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้การปฏิบัติไปตามขั้นตอนปลระระยะเวลาที่กำหนด และโปร่งใส</p> | <p>- ทุกสำนัก/กอง</p> | <p>- รายงานความก้าวหน้าเมื่อสิ้นปีงบประมาณ</p> |

| มาตรการ/แนวทาง | ขั้นตอน/วิธีการ | ผู้รับผิดชอบ | การกำกับติดตาม |
|---|--|---|--|
| <p>๔. การเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริต และปลูกฝังทัศนคติ วัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต</p> | <p>๑.โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๒.โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริตธรรมบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต</p> | <p>- สำนักปลัด</p> <p>- กองการศึกษา</p> | <p>- รายงานความก้าวหน้าเมื่อสิ้นปีงบประมาณ</p> |
| <p>๕. การส่งเสริมยกย่องเชิดชูผู้ปฏิบัติงานด้วยความสุจริตและปฏิบัติราชการอย่างดีเยี่ยม</p> | <p>๑.ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับคุณภาพของผลงาน</p> <p>๒.เผยแพร่ผลการปฏิบัติงานให้บุคลากรทราบ</p> <p>๓.ประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลงานอยู่ในระดับดีเด่น เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย สร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น และเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่พนักงานส่วนท้องถิ่นได้เอาเป็นแบบอย่าง</p> | <p>- ทุกสำนัก/กอง</p> | <p>- ประกาศยกย่องชมเชย</p> |